

荏原製作所— CSRLレポート2017データ編 (社会)

2017年3月31日現在

年度※1

テーマ	データ範囲	2014	2015	2016		
基本情報	従業員数(人)	荏原※2	3,999	4,022	4,014	
		国内グループ連結子会社	3,866	3,810	3,984	
		海外グループ連結子会社	8,165	8,438	8,319	
		荏原グループ計	16,030	16,270	16,317	
	男性 (人)	役員・理事	荏原※2	45	42	35
		管理職	荏原※2	1,303	1,311	1,304
		非管理職	荏原※2	1,824	1,829	1,828
		男性計	3,172	3,182	3,167	
	女性 (人)	役員・理事	荏原※2	0	0	0
		管理職	荏原※2	49	58	70
		非管理職	荏原※2	778	782	777
		女性計	827	840	847	
		管理職に占める女性比率(%)※3	荏原※2	3.6	4.2	5.1
		臨時雇用(人)※4	荏原※2	84	82	75
	組合加入従業員比率(%)※5	荏原※2	54	53	53	
	平均年間給与(円)	荏原※2	7,074,840	7,151,692	7,280,465	
従業員 定着情報	入社3年後離職率-新入社員(%)	荏原※2	8.57	4.11	3.95	
	平均勤続年数(年)	女性	荏原※2	16.3	17.2	17.8
		男性	荏原※2	18.7	18.3	18.1
		男女平均	荏原※2	18.2	18.1	18.0
多様性	障がい者雇用率(%)	荏原※2	2.24	2.3	2.48	
	外国人雇用者雇用(人)	荏原※2	51	71	100	
	定年退職者雇用(人)	荏原※2	298	314	341	
ワーク・ライフ・バランス 関連制度と 利用状況	有給休暇取得率(%)	荏原※2	62.19	69.91	72.10	
	育児休業復職率(%)	荏原※2	94.7	98.5	100	
	介護休暇取得(件)	荏原※2	2	1	2	
	在宅勤務制度利用(人)※6	荏原※2	N/A	N/A	19	
	短時勤務間制度利用(人)	女性	荏原※2	102	125	143
		男性	荏原※2	0	0	0
		男女計	荏原※2	102	125	143
	時差出勤制度利用(人)	女性	荏原※2	16	15	18
		男性	荏原※2	30	32	31
男女計		荏原※2	46	47	49	
人材 マネジメント	年間人材育成プログラム(研修)受講(人)	荏原※2	-	2,303	2,450	
	従業員一人あたり平均研修(時間)	荏原※2	-	10.7	11.1	
	従業員に対する総合研修(時間)	荏原※2	-	47,971	49,728	
	研修投資総額(千円)	荏原※2	-	145,217	141,570	
	従業員一人あたり研修投資(円)	荏原※2	-	≒32,000	≒31,000	
労働安全 衛生	休業災害度数率(LTIR)※7 従業員	荏原※2	0.1	0.4	0.1	
	労働災害発生(件)※8	荏原※2	9	13	19	
地域・社会	社会貢献活動支出総額(百万円)	荏原※2	310	324	435	
	うち寄付金総額(百万円)	荏原※2	155	266	217	

※1 2014年度は2014年4月1日～2015年3月31日
2015年度は2015年4月1日～2016年3月31日
2016年度は2016年4月1日～2017年3月31日

※2 荏原: 荏原製作所単体を示します。

※3 従業員数は、女性活躍推進法に基づく当社把握の定義に従い、雇用契約を結んでいる従業員数とし、委任契約を結んでいる執行役員は除いています。

※4 年間の平均人員数で計算。

※5 荏原単体従業員(管理職以外)は荏原合同労働組合に所属する。(株)荏原金属、(株)荏原エリオット、(株)荏原風力機械、(株)荏原フィールドテックが各組合に所属する。2016年度に会社との間に特記すべき事項はありません。上記の他、海外連結子会社従業員の中には、産業別等外部労働組合に直接加入している者がいますが、会社との間に特記すべき事項はありません。

※6 2016年度から導入。

※7 度数率は(労働災害による死傷者数/延実労働時間数)×1,000,000として算出/2016年度は非正規雇用を含めた死亡事故はなかった。

※8 災害発生件数は不休災害件数を含みます。