

テーマ		データ範囲	2015年3月期	2016年3月期	2017年3月期	2017年12月期※1		
基本情報	役員数（人）※2	男性	荏原※3	10	22	22	20	
		女性	荏原※3	0	2	2	2	
		男女計	荏原※3	10	24	24	22	
		男性	国内グループ※4	28	29	27	22	
		女性	国内グループ※4	0	0	0	0	
		男女計	国内グループ※4	28	29	27	22	
	従業員数（人）	従業員数（人）	荏原※3	3,999	4,022	4,014	3,898	
			国内グループ連結子会社	3,866	3,810	3,984	3,978	
			海外グループ連結子会社	8,165	8,438	8,319	8,343	
			荏原グループ※5 合計	16,030	16,270	16,317	16,219	
		男性（人）	基幹職（管理職）	荏原※3	1,303	1,311	1,304	1,400
				国内グループ※4	782	794	775	816
				計	2,085	2,105	2,079	2,216
			非基幹職	荏原※3	1,824	1,829	1,828	1,670
				国内グループ※4	2,078	2,597	2,714	2,617
				計	3,902	4,426	4,542	4,287
		合計	5,987	6,531	6,621	6,503		
		女性（人）	基幹職（管理職）	荏原※3	49	58	70	77
				国内グループ※4	26	29	29	27
				計	75	87	99	104
			非基幹職	荏原※3	778	782	777	751
				国内グループ※4	478	463	488	400
				計	1,256	1,245	1,265	1,151
		合計	1,331	1,332	1,364	1,255		
	女性従業員比率（%） （非正社員を含む）	荏原※3	20.7	20.9	21.1	21.2		
		国内グループ※4	13.0	12.9	13.0	10.7		
		平均	16.9	17.0	17.1	15.9		
女性基幹職比率（%）※6	荏原※3	3.6	4.2	5.1	5.4			
	国内グループ※4	3.2	4.7	4.9	4.3			
	平均	3.5	4.0	4.5	4.5			
平均年間給与（円）	荏原※3	7,074,840	7,151,692	7,280,465	7,240,470			
組合加入従業員比率（%）※7	荏原※3	54	53	53	53			
臨時雇用者数（人）※8	荏原※3	84	82	75	73			
従業員の採用・定着情報	入社3年後離職率-新入社員（%）	荏原※3	8.57	4.11	3.95	4.55		
	離職率（%）※8	男性	荏原※3	1.83%	2.33%	1.77%	2.54%	
		女性	荏原※3	3.26%	3.21%	2.48%	2.78%	
		男女	荏原※3	2.13%	2.51%	1.92%	2.59%	
	平均勤続年数（年）	女性	荏原※3	16.3	17.2	17.8	18.2	
		男性	荏原※3	18.7	18.3	18.1	16.9	
		男女	荏原※3	18.2	18.1	18.0	17.2	
国内グループ会社※4		14.0	14.4	14.6	15.5			
多様性	障がい者雇用率（%）	荏原※3	2.24	2.30	2.48	2.54		
	外国籍者数（人）	荏原※3	51	71	100	84		
		国内グループ会社※4	29	32	28	26		
		合計	80	103	128	110		
	定年退職者再雇用数（人）	荏原※3	298	314	341	215		
		国内グループ会社※4	179	287	182	198		
合計		477	601	523	413			
人材マネジメント	年間人材育成プログラム（研修）受講（人）	荏原※3	-	2,303	2,450	2,661		
	従業員一人あたり平均研修（時間）	荏原※3	-	10.7	11.1	9.7		
	従業員に対する総合研修（時間）	荏原※3	-	47,971	49,728	43,530		
	研修投資総額（千円）	荏原※3	-	145,217	141,570	139,442		
	従業員一人あたり研修投資（円）	荏原※3	-	≒32,000	≒31,000	≒31,000		

ワーク・ライフ・バランス 関連制度と 利用状況	一人当たり年間総労働時間（時間）	荏原※ 3	-	-	-	2,045	
		国内グループ会社※ 4	-	-	-	1,991	
	有給休暇取得率（%）	荏原※ 3	62.19	69.91	72.10	72.50	
		国内グループ※ 4	66.47	69.66	72.65	70.08	
	育児休業取得（件）	男性	荏原※ 3	0	1	2	1
		女性	荏原※ 3	60	67	51	47
		男女計	荏原※ 3	60	68	53	48
	育児休業復職率（%）	荏原※ 3	94.7	98.5	100	99.0	
	介護休業取得（件）	荏原※ 3	2	1	2	2	
		国内グループ※ 4	1	0	5	1	
		合計	3	1	7	3	
	在宅勤務制度利用（人）※ 1 0	荏原※ 3	N/A	N/A	19	27	
	短時勤務間制度利用（人）	女性	荏原※ 3	102	125	143	171
		男性	荏原※ 3	0	0	0	3
		男女計	荏原※ 3	102	125	143	174
時差出勤制度利用（人）	女性	荏原※ 3	16	15	18	19	
	男性	荏原※ 3	30	32	31	49	
	男女計	荏原※ 3	46	47	49	68	
労働安全 衛生	休業災害度数率（%）※ 1 1	荏原※ 3	0.1	0.4	0.1	0.0	
	労働災害発生（件）※ 1 2	荏原※ 3	9	13	19	12	
		国内グループ会社※ 4	41	45	45	24	
		合計	50	58	64	36	
地域・社会	社会貢献活動支出額総額（百万円）	荏原・国内グループ会社※ 2,3	310	324	435	373	
	うち、寄付金総額（百万円）	荏原・国内グループ会社※ 2,3	155	266	217	26	
	うち、政治献金（円）	荏原※ 2	0	0	0	0	

※ 1 決算日の変更により、変則9か月（4月～12月）のデータを記載。それ以前は4月～3月の決算だったため、データ範囲もその12か月を記載。

※ 2 2016年3月期～2017年12月期は取締役・執行役で集計したデータになる。2017年3月期までは執行役員・理事の人数を記載していたが、新人事制度の導入に伴い執行役員・理事制度が廃止になったため、2017年12月期は取締役・執行役の人数を記載。2015年3月期は常勤取締役・監査役で集計したデータである。

（指名委員会設置前のため）

※ 3 荏原：荏原製作所単体を指す。

※ 4 国内グループ：持分法非適用関連会社を除く、主な（100名以上従業員が所属する）国内連結子会社を指す。

※ 5 荏原グループ：荏原製作所及び国内と海外連結子会社を示す。

※ 6 従業員数は、女性活躍推進法に基づく当社把握の定義に従い、雇用契約を結んでいる従業員数とし、委任契約を結んでいる執行役員は除く。

※ 7 荏原単体従業員（基幹職以外）は荏原合同労働組合に所属する。(株)荏原金属、(株)荏原エリオット、(株)荏原風力機械、(株)荏原フィールドテックが各組合に所属する。2017年度に会社との間に特記すべき事項はない。上記の他、海外連結子会社従業員の中には、産業別等外部労働組合に直接加入している者がいますが、会社との間に特記すべき事項はない。

※ 8 派遣社員、非常勤嘱託、パート・アルバイトを含む。役員は除く。年間の平均人数で算定。

※ 9 期の退職者数（定年退職者数、懲戒解雇を除く）÷12月末時点の従業員数。

※ 1 0 2017年3月期から導入。

※ 1 1 度数率は（労働災害による死傷者数/延実労働時間数）×1,000,000）として算出／2017年12月期は非正規雇用を含め、死亡事故はなかった。

※ 1 2 災害発生件数は不休災害件数を含む。