

荏原グループGRIスタンダード内容索引（対照表）

荏原グループはGRIスタンダードを参照し、2024年1月1日から2024年12月31日までの期間について、本GRI内容索引に記載した情報を報告する。

統合報告書2025

その他の記載

GRI 2：一般開示事項2021

1. 組織と報告実務

2-1	組織の詳細	P.121-122：企業情報／株式情報	会社概要 定款・株式取扱規則 株式基本情報 荏原グループ拠点一覧
2-2	組織のサステナビリティ報告の対象となる事業体	P.6：社名表記・報告範囲	編集方針・各種ガイドライン対照表 有価証券報告書2024年12月期（160期）P.8 4【関係会社の状況】
2-3	報告期間、報告頻度、連絡先	P.6：報告対象期間・発行日	編集方針・各種ガイドライン対照表 その他のお問い合わせ
2-4	情報の修正・訂正記述		
2-5	外部保証	P.26：E-Plan2025 5つの重点領域と進捗	Scope 1,2 温室効果ガス排出量データに対して第三者検証を取得

2. 活動と労働者

2-6	活動、バリューチェーン、その他の取引関係	P.2：広がる事業領域 P.63-67：グローバルで責任を果たす P.68-89：荏原の事業	会社概要 サプライチェーンマネジメント
2-7	従業員	P.23：E-Plan2025 非財務目標 P.27-28：E-Vision2030とE-Plan2025における非財務目標とKPI P.30-31：2030年にありたい姿と経営資本の関係 P.117-118：ESG 7か年データ	ESGデータ(社会:基本情報>従業員数)
2-8	従業員以外の労働者		ESGデータ(社会:基本情報>臨時雇用者数・率)

3. ガバナンス

2-9	ガバナンス構造と構成	P.97-98：取締役会の役割と構成 P.99-111：コーポレート・ガバナンス	コーポレート・ガバナンス ガバナンス体制 取締役会の役割と構成(取締役会の実効性評価)
2-10	最高ガバナンス機関の指名と選出	P.97-98：取締役会の役割と構成 P.105-106：指名委員会	コーポレート・ガバナンスに関する基本方針
2-11	最高ガバナンス機関の議長	P.97-98：取締役会の役割と構成	ガバナンス体制
2-12	インパクトのマネジメントの監督における最高ガバナンス機関の役割	P.9：長期ビジョンE-Vision2030 P.10：荏原の価値創造ストーリー P.97-98：取締役会の役割と構成 P.99-111：コーポレート・ガバナンス	コーポレート・ガバナンスに関する基本方針 マテリアリティ(重要課題) 取締役会の役割と構成(取締役会の実効性評価)
2-13	インパクトのマネジメントに関する責任の移譲	P.53-54：リスクマネジメント P.55：コンプライアンス P.56-62：サステナブルな水・空気・環境へ P.97-98：取締役会の役割と構成 P.99-111：コーポレート・ガバナンス	ガバナンス体制
2-14	サステナビリティ報告における最高ガバナンス機関の役割	P.9：5つのマテリアリティ(重要課題) P.99-111：コーポレート・ガバナンス	マテリアリティ(重要課題)

荏原グループGRIスタンダード内容索引（対照表）

		統合報告書2025 ▼	その他の記載 ▼
2-15	利益相反		コーポレート・ガバナンスに関する基本方針 政策保有株式 株式基本情報
2-16	重大な懸念事項の伝達	P.55：コンプライアンス	コンプライアンス
2-17	最高ガバナンス機関の集会的知見		コーポレート・ガバナンスに関する報告書
2-18	最高ガバナンス機関のパフォーマンス評価	P.97-98：取締役会の役割と構成 P.99-111：コーポレート・ガバナンス	取締役会の役割と構成（取締役会の実効性評価）
2-19	報酬方針	P.107-109：報酬委員会	役員報酬
2-20	報酬の決定プロセス	P.107-109：報酬委員会	役員報酬 指名委員会・報酬委員会・監査委員会の役割と構成
2-21	年間報酬総額の比率	P.107-109：報酬委員会	コーポレート・ガバナンスに関する報告書 ESGデータ(社会:基本情報>平均年間給与)

4. 戦略、方針、実務慣行

2-22	持続可能な発展に向けた戦略に関する声明	P.11-15：社長メッセージ	サステナビリティマネジメント
2-23	方針声明	P.1：荏原グループの企業倫理の枠組み P.9：長期ビジョンE-Vision2030 P.20-21：中期経営計画 E-Plan2025 P.55：コンプライアンス P.63-67：グローバルで責任を果たす	荏原らしさ 人権の尊重
2-24	方針声明の実践	P.1：荏原グループの企業倫理の枠組み P.6：ステークホルダーエンゲージメント P.55：コンプライアンス P.63-67：グローバルで責任を果たす P.91-94：取締役会議長・指名委員会委員長によるステークホルダーとの対話 P.99-111：コーポレート・ガバナンス P.120：IRコミュニケーション	荏原らしさ 人権の尊重 コンプライアンス ステークホルダーとの関係
2-25	マイナスのインパクトの是正プロセス	P.55：コンプライアンス P.63-67：グローバルで責任を果たす P.56-62：サステナブルな水・空気・環境へ	人権の尊重 コンプライアンス サプライチェーンマネジメント
2-26	助言を求める制度および懸念を提起する制度	P.55：コンプライアンス	コンプライアンス
2-27	法規制遵守	P.11-15：社長メッセージ P.65：公正取引委員会からの勧告に対する取り組み	ESGデータ
2-28	会員資格を持つ団体	P.119：外部評価 P.120：IRコミュニケーション	外部イニシアティブへの参画

5. ステークホルダー・エンゲージメント

2-29	ステークホルダー・エンゲージメントへのアプローチ	P.6：ステークホルダーエンゲージメント P.63-67：グローバルで責任を果たす P.91-94：取締役会議長・指名委員会委員長によるステークホルダーとの対話 P.120：IRコミュニケーション	ステークホルダーとの関係
2-30	労働協約		ESGデータ(社会) 有価証券報告書2024年12月期(160期) P.12

荏原グループGRIスタンダード内容索引（対照表）

統合報告書2025

その他の記載

GRI 3：マテリアルな項目2021

3-1	マテリアルな項目の決定プロセス	P.9：長期ビジョンE-Vision2030 P.27-28：E-Vision2030と E-Plan2025における非財務目標と KPI	5つのマテリアリティ(重要課題) 1. 持続可能な社会づくりへの貢献 2. 進化する豊かな生活づくりへの貢 献 3. 環境マネジメントの徹底 4. 人材の活躍促進 5. ガバナンスの更なる革新
3-2	マテリアルな項目のリスト	P.9：長期ビジョンE-Vision2030 P.27-28：E-Vision2030と E-Plan2025における非財務目標と KPI	
3-3	マテリアルな項目のマネジメント	P.9：長期ビジョンE-Vision2030 P.27-28：E-Vision2030と E-Plan2025における非財務目標と KPI	

荏原グループGRIスタンダード内容索引（対照表）

			統合報告書2025 ▼	その他の記載 ▼
項目別スタンダード				
経済パフォーマンス 2016				
GRI 201：経済パフォーマンス 2016	201-1	創出、分配した直接的経済価値	P.22：E-Plan2025 財務目標 P.23：E-Plan2025 非財務目標 P.24-26：E-Plan2025 5つの重点領域と進捗 P.32-36：CFOメッセージ P.113-114：財務 10か年データ P.117-118：ESG 7か年データ	財務情報 ESGデータ(社会) 社会貢献 芸術・文化・スポーツへの支援活動
	201-2	気候変動による財務上の影響、その他のリスクと機会	P.56-62：サステナブルな水・空気・環境へ	気候関連開示(TCFD提言)
	201-3	確定給付型年金制度の負担、その他の退職金制度		有価証券報告書2024年12月期(160期) P151 【24.従業員給付】
	201-4	政府から受けた資金援助		
地域経済での存在感				
GRI 202：地域経済での存在感 2016	202-1	地域最低賃金に対する標準的新入社員給与の比率(男女別)		
	202-2	地域コミュニティから採用した上級管理職の割合		ESGデータ(社会)
間接的な経済的インパクト				
GRI 203：間接的な経済的インパクト 2016	203-1	インフラ投資および支援サービス	P.56-62：サステナブルな水・空気・環境へ	社会貢献
腐敗防止				
GRI 205：腐敗防止 2016	205-1	腐敗に関するリスク評価を行っている事業所		腐敗防止
	205-2	腐敗防止の方針や手順に関するコミュニケーションと研修	P.55：コンプライアンス	腐敗防止
	205-3	確定した腐敗事例と実施した措置		ESGデータ(ガバナンス) 腐敗防止
反競争的行為				
GRI 206：反競争的行為 2016	206-1	反競争的行為、反トラスト、独占的慣行により受けた法的措置		ESGデータ(ガバナンス) 腐敗防止
税金				
GRI 207：税金(Tax) 2019	207-1	税務へのアプローチ		荏原グループ税務方針
	207-2	ガバナンス、管理、およびリスクマネジメント		
	207-3	税務に関連するステークホルダー・エンゲージメントおよび懸念への対処		
	207-4	国別の報告		
原材料				
GRI 301：原材料 2016	301-1	使用原材料の重量または体積		環境データ
	301-2	使用したりサイクル材料		
	301-3	再生利用された製品と梱包材		
エネルギー				
GRI 302：エネルギー 2016	302-1	組織内のエネルギー消費量	P.56-62：サステナブルな水・空気・環境へ P.117-118：ESG 7か年データ	環境データ ESGデータ(環境)
	302-2	組織外のエネルギー消費量		
	302-3	エネルギー原単位	原単位は設けず、排出総量の削減に取り組んでいます。	

荏原グループGRIスタンダード内容索引（対照表）

		統合報告書2025 ▼	その他の記載 ▼	
	302-4	エネルギー消費量の削減	P.56-62：サステナブルな水・空気・環境へ	荏原グループ環境目標と成果
	302-5	製品およびサービスのエネルギー必要量の削減	P.23：E-Plan2025 非財務目標 P.24-26：E-Plan2025 5つの重点領域と進捗	
水と廃水				
GRI 303：水と廃水 2018	303-1	共有資源としての水との相互作用	P.9：長期ビジョンE-Vision2030 P.10：荏原の価値創造ストーリー P.16：コア技術の進化と事業シナジーの好循環 P.27-28：E-Vision2030とE-Plan2025における非財務目標とKPI P.75-77：インフラカンパニー	環境マネジメント>水リスク
	303-2	排水に関するインパクトのマネジメント		環境データ
	303-3	取水	P.23：E-Plan2025 非財務目標 P.117-118：ESG 7か年データ	環境データ ESGデータ(環境)
	303-4	排水		環境データ ESGデータ(環境)
	303-5	水消費	P.23：E-Plan2025 非財務目標 P.117-118：ESG 7か年データ	環境データ
生物多様性				
GRI 304：生物多様性 2016	304-1	保護地域および保護地域ではないが生物多様性価値の高い地域、もしくはそれらの隣接地域に所有、賃借、管理している事業拠点		
	304-2	活動、製品、サービスが生物多様性に与える著しいインパクト		
	304-3	生息地の保護・復元		荏原グループ生物多様性ガイドライン 社会貢献
	304-4	事業の影響を受ける地域に生息するIUCNレッドリストならびに国内保全種リスト対象の生物種		
大気への排出				
GRI 305：大気への排出 2016	305-1	直接的な温室効果ガス(GHG)排出量(スコープ1)	P.23：E-Plan2025 非財務目標 P.24-26：E-Plan2025 5つの重点領域と進捗 P.27-28：E-Vision2030とE-Plan2025における非財務目標とKPI P.56-62：サステナブルな水・空気・環境へ P.117-118：ESG 7か年データ	環境データ ESGデータ(環境)
	305-2	間接的な温室効果ガス(GHG)排出量(スコープ2)	P.23：E-Plan2025 非財務目標 P.24-26：E-Plan2025 5つの重点領域と進捗 P.27-28：E-Vision2030とE-Plan2025における非財務目標とKPI P.56-62：サステナブルな水・空気・環境へ P.117-118：ESG 7か年データ	環境データ ESGデータ(環境)

荏原グループGRIスタンダード内容索引（対照表）

		統合報告書2025 ▼	その他の記載 ▼	
305-3	その他の間接的な温室効果ガス(GHG)排出量(スコープ3)	P.9：長期ビジョンE-Vision2030 P.10：荏原の価値創造ストーリー P.24-26：E-Plan2025 5つの重点領域と進捗 P.27-28：E-Vision2030とE-Plan2025における非財務目標とKPI P.56-62：サステナブルな水・空気・環境へ P.117-118：ESG 7か年データ		
305-4	温室効果ガス(GHG)排出原単位	原単位は設けず、排出総量の削減に取り組んでいます。		
305-5	温室効果ガス(GHG)排出量の削減	P.27-28：E-Vision2030とE-Plan2025における非財務目標とKPI P.56-62：サステナブルな水・空気・環境へ	荏原グループ環境目標と成果	
305-6	オゾン層破壊物質(ODS)の排出量			
305-7	窒素酸化物(NOx)、硫黄酸化物(SOx)、およびその他の重大な大気排出物	P.117-118：ESG 7か年データ	環境データ ESGデータ(環境)	
廃棄物				
GRI 306：廃棄物 2020	306-1	廃棄物の発生と廃棄物関連の著しいインパクト	P.2：広がる事業領域 P.27-28：E-Vision2030とE-Plan2025における非財務目標とKPI P.56-62：サステナブルな水・空気・環境へ P.78-80：環境カンパニー P.84-87：新規事業 水素関連事業 P.117-118：ESG 7か年データ	環境データ ESGデータ(環境)
	306-2	廃棄物関連の著しいインパクトの管理	P.56-62：サステナブルな水・空気・環境へ	環境データ
	306-3	発生した廃棄物		
	306-4	処分されなかった廃棄物		ESGデータ(環境)
	306-5	処分された廃棄物		
サプライヤーの環境面のアセスメント				
GRI 308：サプライヤーの環境面のアセスメント 2016	308-1	環境基準により選定した新規サプライヤー		グリーン調達
	308-2	サプライチェーンにおけるマイナスの環境インパクトと実施した措置	P.63-67：グローバルで責任を果たす	サプライチェーンマネジメント
雇用				
GRI 401：雇用 2016	401-1	従業員の新規雇用と離職		ESGデータ(社会)
	401-2	フルタイム従業員には支給され、有期雇用の従業員やパートタイム従業員には支給されない手当		
	401-3	育児休暇	P.23：E-Plan2025 非財務目標 P.27-28：E-Vision2030とE-Plan2025における非財務目標とKPI	ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン(DE&I)の推進 ESGデータ(社会) ワーク・ライフ・バランス
労使関係				
GRI 402：労使関係(Labor/Management Relations) 2016	402-1	事業上の変更に関する最低通知期間		

荏原グループGRIスタンダード内容索引（対照表）

		統合報告書2025	その他の記載
労働安全衛生			
GRI 403：労働安全衛生 2018	403-1	労働安全衛生マネジメントシステム	
	403-2	危険性（ハザード）の特定、リスク評価、事故調査	P.23：E-Plan2025 非財務目標 P.117-118：ESG 7か年データ
	403-3	労働衛生サービス	P.24-26：E-Plan2025 5つの重点領域と進捗 P.39-44：人材戦略 P.63-67：グローバルで責任を果たす
	403-4	労働安全衛生における労働者の参加、協議、コミュニケーション	
	403-5	労働安全衛生に関する労働者研修	
	403-6	労働者の健康増進	P.39-44：人材戦略 P.119：外部評価
	403-7	ビジネス上の関係で直接結びついた労働安全衛生の影響の防止と軽減	
	403-8	労働安全衛生マネジメントシステムの対象となる労働者	
	403-9	労働関連の傷害	
	403-10	労働関連の疾病・体調不良	
研修と教育			
GRI 404：研修と教育 2016	404-1	従業員一人あたりの年間平均研修時間	P.117-118：ESG 7か年データ
	404-2	従業員スキル向上プログラムおよび移行支援プログラム	P.39-44：人材戦略
	404-3	業績とキャリア開発に関して定期的なレビューを受けている従業員の割合	
ダイバーシティと機会均等			
GRI 405：ダイバーシティと機会均等 2016	405-1	ガバナンス機関および従業員のダイバーシティ	P.20-21：中期経営計画 E-Plan2025 P.24-26：E-Plan2025 5つの重点領域と進捗 P.30-31：2030年にありたい姿と経営資本の関係 P.39-44：人材戦略 P.97-98：取締役会の役割と構成 P.99-111：コーポレート・ガバナンス
	405-2	基本給と報酬の男女比	
非差別			
GRI 406：非差別 2016	406-1	差別事例と実施した是正措置	該当例なし
結社の自由と団体交渉			
GRI 407：結社の自由と団体交渉 2016	407-1	結社の自由や団体交渉の権利がリスクにさらされる可能性のある事業所およびサプライヤー	労使の権利と尊重 人権の尊重 サプライチェーンマネジメント
児童労働			
GRI 408：児童労働 2016	408-1	児童労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	人権の尊重 サプライチェーンマネジメント
強制労働			
GRI 409：強制労働 2016	409-1	強制労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	人権の尊重 サプライチェーンマネジメント

荏原グループGRIスタンダード内容索引（対照表）

			統合報告書2025 ▼	その他の記載 ▼
地域コミュニティ				
GRI 413：地域コミュニティ 2016	413-1	地域コミュニティとのエンゲージメント、インパクト評価、開発プログラムを実施した事業所		社会貢献
	413-2	地域コミュニティに著しいマイナスのインパクト（顕在化しているもの、潜在的なもの）を及ぼす事業所		
サプライヤーの社会面のアセスメント				
GRI 414：サプライヤーの社会面のアセスメント 2016	414-1	社会的基準により選定した新規サプライヤー		サプライチェーンマネジメント
	414-2	サプライチェーンにおけるマイナスの社会的インパクトと実施した措置	P.63-67：グローバルで責任を果たす	
公共政策				
GRI 415：公共政策 2016	415-1	政治献金		ESGデータ(社会：地域・社会>政治関連支出)
顧客の安全衛生				
GRI 416：顧客の安全衛生 2016	416-1	製品およびサービスのカテゴリに対する安全衛生インパクトの評価		
	416-2	製品およびサービスの安全衛生インパクトに関する違反事例		
顧客プライバシー				
GRI 418：顧客プライバシー 2016	418-1	顧客プライバシーの侵害および顧客データの紛失に関して具体化した不服申立	該当例なし	